

КОНФЕДЕРАЦИЯ НА ТРУДА

CONFEDERATION OF LABOUR

ПОДКРЕПА



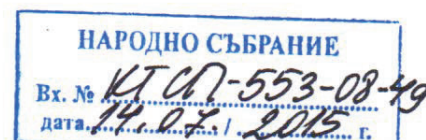
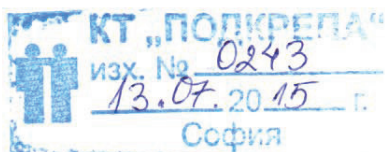
PODKREPA

ЧЛЕН НА МКСП

ЧЛЕН НА ЕКП

MEMBER OF ECFT

MEMBER OF ETUC



ДО
Д-Р ХАСАН АДЕМОВ
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОМИСИЯТА
ПО ТРУДА, СОЦИАЛНАТА И
ДЕМОГРАФСКАТА ПОЛИТИКА

Становище

ОТНОСНО

Законопроект за изменение и допълнение на Закона за насърчаване на заетостта

Уважаеми г-н АДЕМОВ,

Представям и моля да приемете становище на КТ „Подкрепа“ относно Проект на Закон за изменение и допълнение на Закона за насърчаване на заетостта №502-01-53, внесен на 02.07.2015 г. от Министерски съвет.



ул. Ангел Кънчев 2, София 1000; централа 9893033

2, Angel Kanchev, str., 1000 Sofia, BULGARIA, phone (359 2) 987 98 87

Президент: 980 77 66; 988 34 05; fax (359 2) 981 29 28;

e-mail president@podkrepa.org;

www.podkrepa.org

Представеният законопроект има за цел, според вносителя, разширяването на обхвата и ефективността на активната политика по заетостта и подобряването на ефикасността на дейността на Агенцията по заетостта при реализиране на стратегиите и политиките на МТСП.

Предложените от Агенция по заетостта и МТСП промени са обсъдени от социалните партньори в работните групи на МТСП, в НСНЗ и НСТС. Болшинството от нашите бележки, предложения и резерви бяха отразени във варианта, внесен в Комисията.

В по-голямата си част текстовете на проектозакона са добре аргументирани и обосновани. Те касаят промяна на текстове, създаване и премахване на някои членове и в тази връзка актуализацията би следвало да доведе до по-голяма ефективност на обществените отношения, които урежда Законът.

Като цяло КТ „Подкрепа“ е съгласна с предложените промени от МТСП и ги подкрепя.

МОТИВИТЕ за това наше становище са следните:

В условията на променена икономическа среда в страната и сложна международна конюнктура е необходимо адаптиране на политиките на пазара на труда, осигуряване на стабилност и подобряване на функционирането на пазара на труда. Регламентирането на подпомагането на дуалното обучение като един от ключовите фактори на пазара на труда също е важно и навременно.

Отпадането от Закона на неефективните мерки за обучение и заетост отдавна беше необходимо. Същото се отнася и до разширяване на правомощията на НСНЗ.





Приветстваме и доближаването до модела на европейските обществени служби за заетост чрез регламентиране на възможност за осъществяване на съвместни действия между Министерството на труда и социалната политика, Агенцията по заетостта и социалните партньори за разработване на политики с национален обхват и инструменти за тяхното прилагане в областта на пазара на труда. Тези съвместни действия отговарят на препоръките на Европейската комисия за участие на социалните партньори във всички форми на управление, контрол и изпълнение на оперативните програми, финансирани с европейски средства.

Наред с положителните страни на внесения законопроект, искаме да отбележим и някои наши несъгласия и предложения:

- **Чл.20:** Не сме съгласни с промяната в чл.20, ал.3, нова т. 9. Според текста АЗ трябва сама да проверява за невярност на данни, свързана с прекратяването на регистрацията в ДБТ. Вместо това може да се обмисли и въведе разпоредба, с която да регламентира, че в случаите когато АЗ се усъмни в неверността на данните и уведоми надлежните органи, за периода на проверката, която те извършват, да спре действието на регистрацията, която ще бъде автоматично възстановена, ако се установи, че няма нередности в декларираната информация.
- **Чл.53 а** – Предлагаме да се въведе начин за доказване, (например социална анкета) че даден родител е самотен, поради факта, че в съвременната ситуация много родители по документи са самотни, тъй като нямат граждански брак, а в действителност не са. Може би е добре и за такава информация лицето да подава декларация, с оглед възможност за ангажиране на отговорност, в случай че подава неверни данни.
- **Относно масовите съкращения:** Предлагаме нова ал.5 на чл.24: “При неспазване процедурата по този член или в случай,че причините по ал.3 не съществуват, всеки работник, включен в масово съкращение може да предяви иск по чл.344 от КТ за оспорване законността на уволнението му само на това основание”.



- **Регионалните програми** досега обхващат едва около 2000 безработни лица. Въпреки декларираните в мотивите цели, предложените промени не дават гаранции за стимулиране на местните власти за разработване на програми, насочени към развитие на местната икономическа активност или на социалната икономика. Постигането им изисква целево насочен ресурс, в пъти превишаващ досегашния, определен поне в процентно изражение в Закона. **Предлагаме** Законът да определи като граница поне минимален процент от годишните средства по НПДЗ за финансиране на общински и регионални програми, с тежест, пропорционална на бедността на регионите на страната.
- Като се съгласяваме с препоръките на Европейската комисия за подобряването на ефикасността на дейността на Агенцията по заетостта като основен приоритет в работата на Министерството на труда и социалната политика, искаме да предложим да се увеличат правомощията и засилят функциите на ДРЗС, като по този начин им се даде възможност за по-голяма самостоятелност. Сегашното концентриране на функциите в Централното управление води до свръхнатоварване там, а децентрализацията с предаване на част от тях в ДРСЗ би подобрила управляемостта на системата. В Закона би могла да се заложи възможността структурата и правомощията на подразделенията на АЗ да се приемат от НСНЗ

С Уважение,

инж. Димитър Манолов

Президент на КТ „Подкрепа“

